

664003, г. Иркутск,
ул. Богдана Хмельницкого, 3Б.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

государственного автономного учреждения культуры Иркутской области
«Культурный центр Александра Вампилова»
Срок действия: с 12.12.2016г. по 04.05.2019г.

Утвержден собранием трудового коллектива Протокол №3 от 12.12.2016г.

От работодателя: Солуянова Галина Анатольевна – директор, тел.: 21-70-12

От работников: Фалалеева Екатерина Олеговна – научный сотрудник, тел.: 20-39-74

Численность работников: 11 человек.

Иркутск
2016

14 12 2016
Богданов
Бегежанин

Настоящие изменения и дополнения в Коллективный договор государственного автономного учреждения культуры Иркутской области «Культурный центр Александра Вампилова» вносятся в связи с рекомендациями Комитета по бюджетной политике и финансам, в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации.

1. В раздел 3 Коллективного договора внести следующие изменения:

а) пункт 3.4. изложить в следующей редакции:

« 3.4. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам Центра предоставляется продолжительностью 28 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в южных районах Иркутской области на 8 календарных дней, всего 36 календарных дней. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 календарных дня.»

б) пункт 3.9. изложить в следующей редакции:

« 3.9. Выдача заработной платы работникам ГАУК ИО «Центр А.Вампилова» производится в соответствии с Трудовым кодексом РФ 2 раза в месяц. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца, а именно в следующие дни: 5 и 20 числа каждого месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. »

2. В раздел 5 Коллективного договора внести следующие изменения:

а) пункт 5.1. изложить в следующей редакции:

« 5.1. Материальная помощь работникам учреждения оказывается в соответствии с Положением об оплате труда ГАУК ИО «Центр А.Вампилова» и выплачивается при наступлении следующих случаев:

– наступлении длительной (свыше 5 рабочих дней) психотравмирующей ситуации, возникшей не по вине работодателя, в течение которой работник продолжает исполнять трудовые (должностные) обязанности или за работником в соответствии с трудовым законодательством РФ сохраняется место работы (должность): смерть или тяжелая болезнь близкого родственника (супруга (супруги), родителей, детей, родных братьев, родных сестер), совершение в отношении работника, его близких или имущества преступления, наступление несчастного случая, не носящего масштабов всеобщей катастрофы;

– причинение вреда здоровью работника, возникшего не по вине работодателя, но в связи с исполнением им трудовых (должностных) обязанностей;

– регистрация работником брака, рождение у работника ребенка;

– смерти работника.

При наступлении указанных случаев размер материальной помощи составляет:

– директору учреждения с учетом фактических обстоятельств наступления случаев, определяется правовым актом учредителя о выплате материальной помощи руководителю учреждения;

– для заместителей директора и главного бухгалтера – от 1 до 5 должностных окладов;

– для иных работников решение о выплате и размере материальной помощи принимает директор учреждения на основании письменного заявления работника с учетом фактических обстоятельств наступления случаев. Решение по указанному заявлению должно быть принято директором в течение 3 дней с момента поступления заявления работника на рассмотрение;

– близким родственникам – от 5 до 10 размеров должностных окладов умершего работника.

Источником финансирования для выплаты материальной помощи являются бюджетные средства, а также доходы от платной и иной приносящей доход деятельности.

б) пункт 5.2. изложить в следующей редакции:

« 5.2. Работодателем выплачивается единовременная выплата к ежегодному отпуску в размере одного оклада. Источником финансирования для выплаты единовременной выплаты являются бюджетные средства, а также доходы от платной и иной приносящей доход деятельности.»

От работодателя:

Директор
ГАУК ИО «Центр А.Вампилова»
 Г.А.Солуянова

«12» декабря 2016 г.

От работников:

Представитель трудового коллектива
ГАУК ИО «Центр А.Вампилова»

 Е.О.Фалалеева

«12» декабря 2016 г.